

Областное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Валдайский аграрный техникум»

***Результаты опроса работодателей об удовлетворенности  
качеством подготовки выпускников***

2022  
год

В период с мая по сентябрь 2022 года ОА ПОУ "Валдайский аграрный техникум" провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных профессиональных программ техникума (далее- техникум).

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования в техникуме.

**Цель анкетирования:** получение объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в техникуме.

**Задачи анкетирования:**

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников техникума(удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с техникумом;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в техникуме.

## МЕТОДИКА ОПРОСА

Работодателям, было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников по каждой программе работодателями, не могли влиять на мнение других анкетированных.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 10 показателям, объединенным в 3 блока:

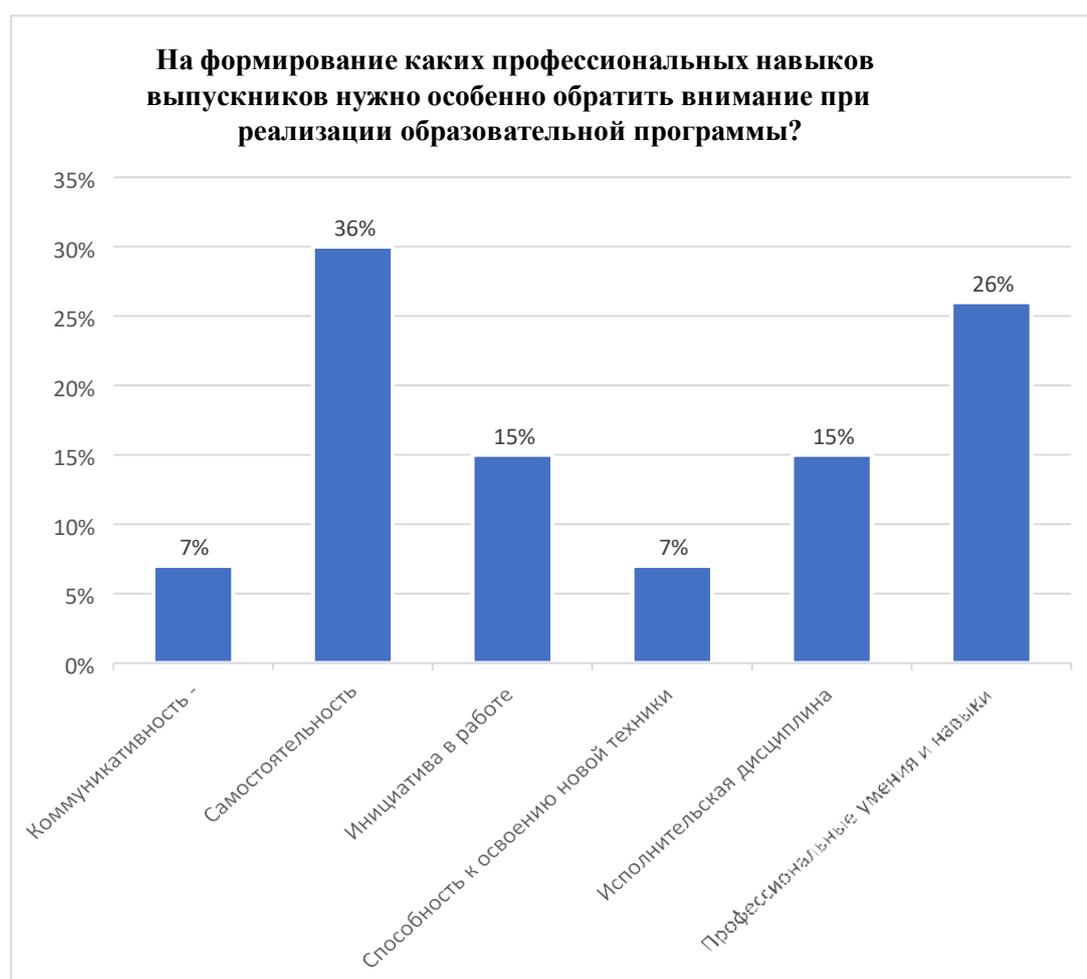
ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГБПОУ РО «РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»	
<b>Участие работодателей в реализации образовательной программы</b>	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?
	Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
<b>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы</b>	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
	В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми техникумом образовательными программами)
<b>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы</b>	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?
	Что, по-вашему мнению, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?
	Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов.

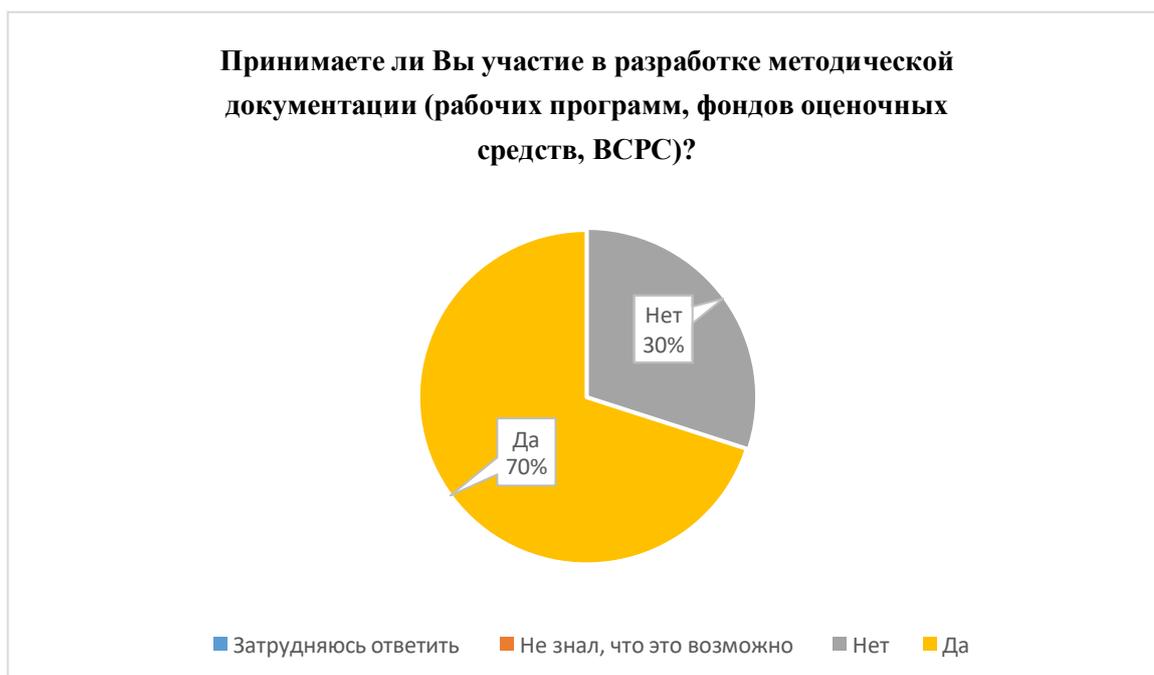
В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (30%) и выработка профессиональных умений и навыков (36%), 15% - исполнительская дисциплина; по 7% голосов – коммуникативности и способности к освоению новой техники.

*Диаграмма 1*



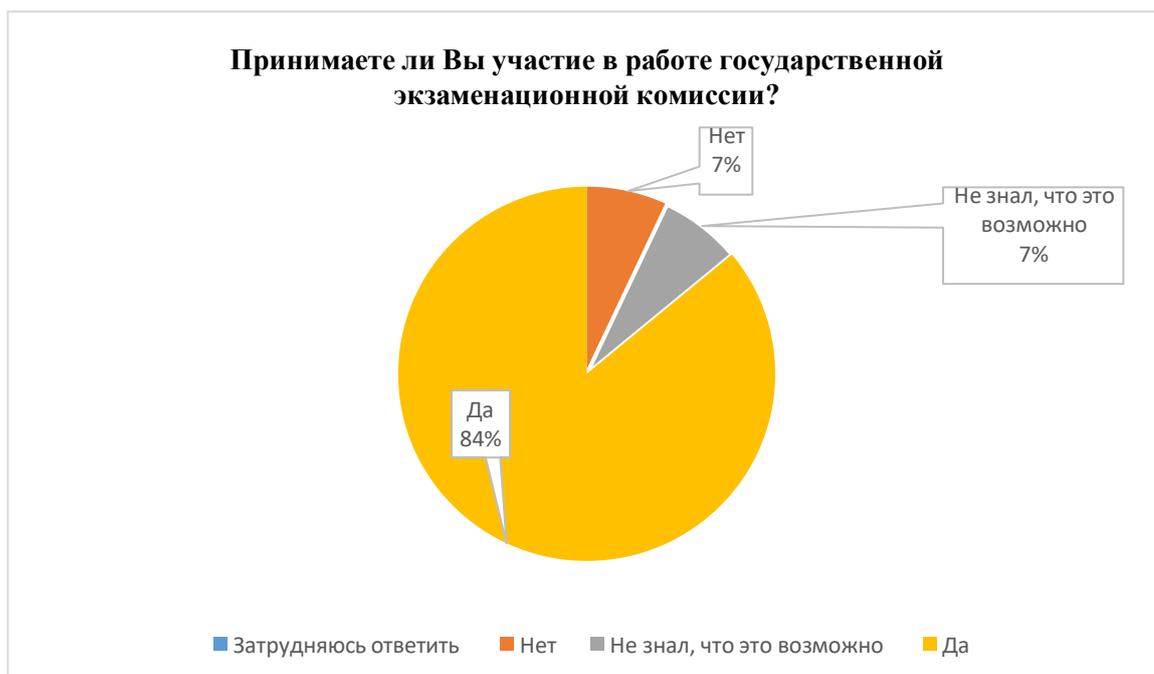
Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации техникума (рабочих программ, фондов оценочных средств, др.)?» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Не знал, что это возможно; 3. Нет; 4. Да. Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны.

*Диаграмма 2*



Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить – 0; 2. Нет – 1; 3. Не знал, что это возможно – 1; 4. Да – 11. Ответ «Затрудняюсь ответить» не был выбран. Это говорит о понимании направлений совместной работы между техникумом и работодателями. Большая часть опрошенных (84%) ответила «Да».

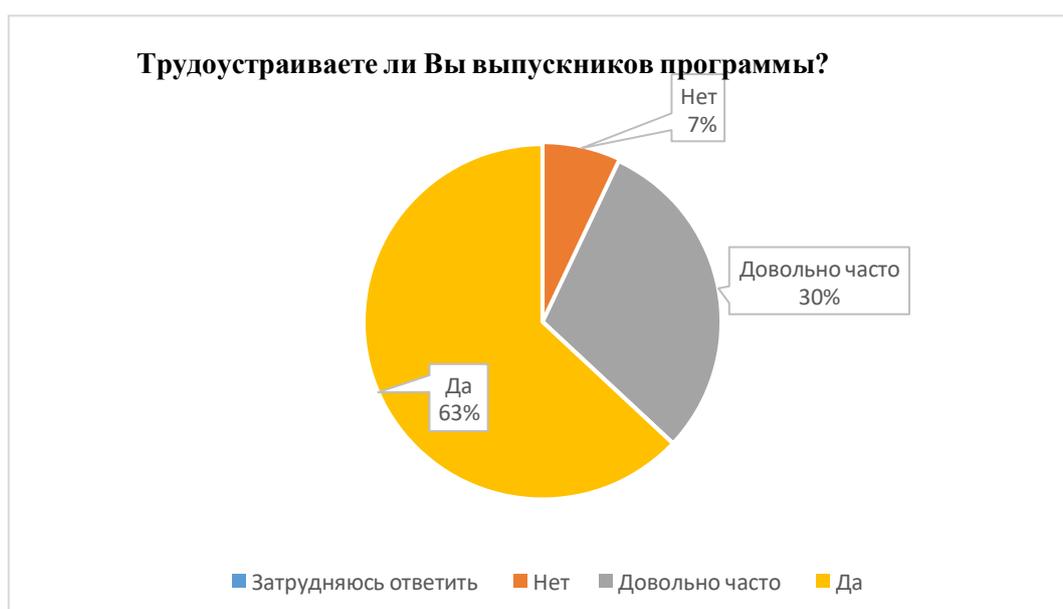
Диаграмма 3



Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» включал 2 вопроса.

Как показал анализ анкет, только 7% работодателей не нуждаются в выпускниках техникума. Остальные работодатели трудоустраивают выпускников (диаграмма 4).

Диаграмма 4



Следующий вопрос: «В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые техникумом, сегодня остро востребованы на рынке труда.

Заключительный раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» включал 5 вопросов.

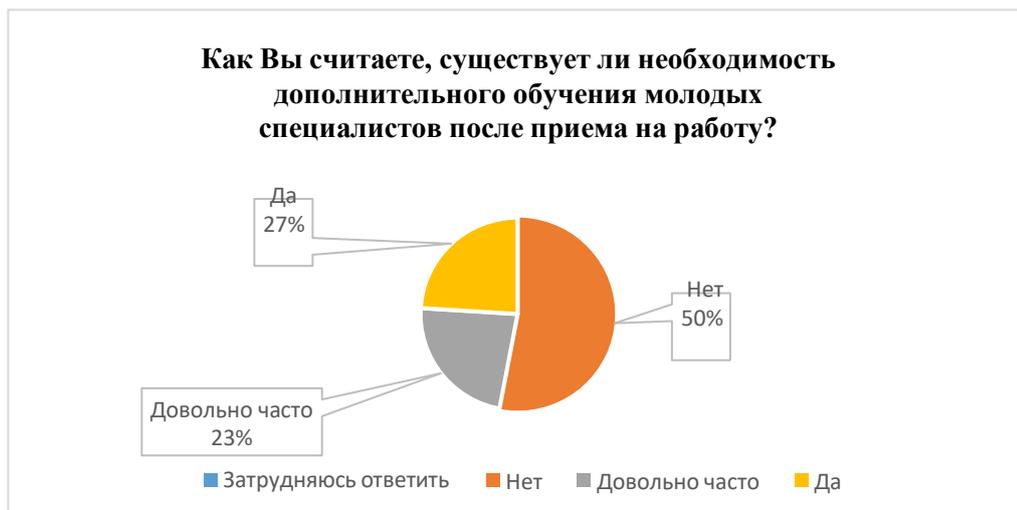
Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Удовлетворен полностью; 2. В большей степени удовлетворен; 3. Удовлетворен не в полной мере; 4. Не удовлетворен. 79% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки выпускников техникума, 15% - в большей степени удовлетворены; 6% удовлетворены не в полной мере. Последний вариант ответа работодателями не был выбран (диаграмма 5).

*Диаграмма 5*



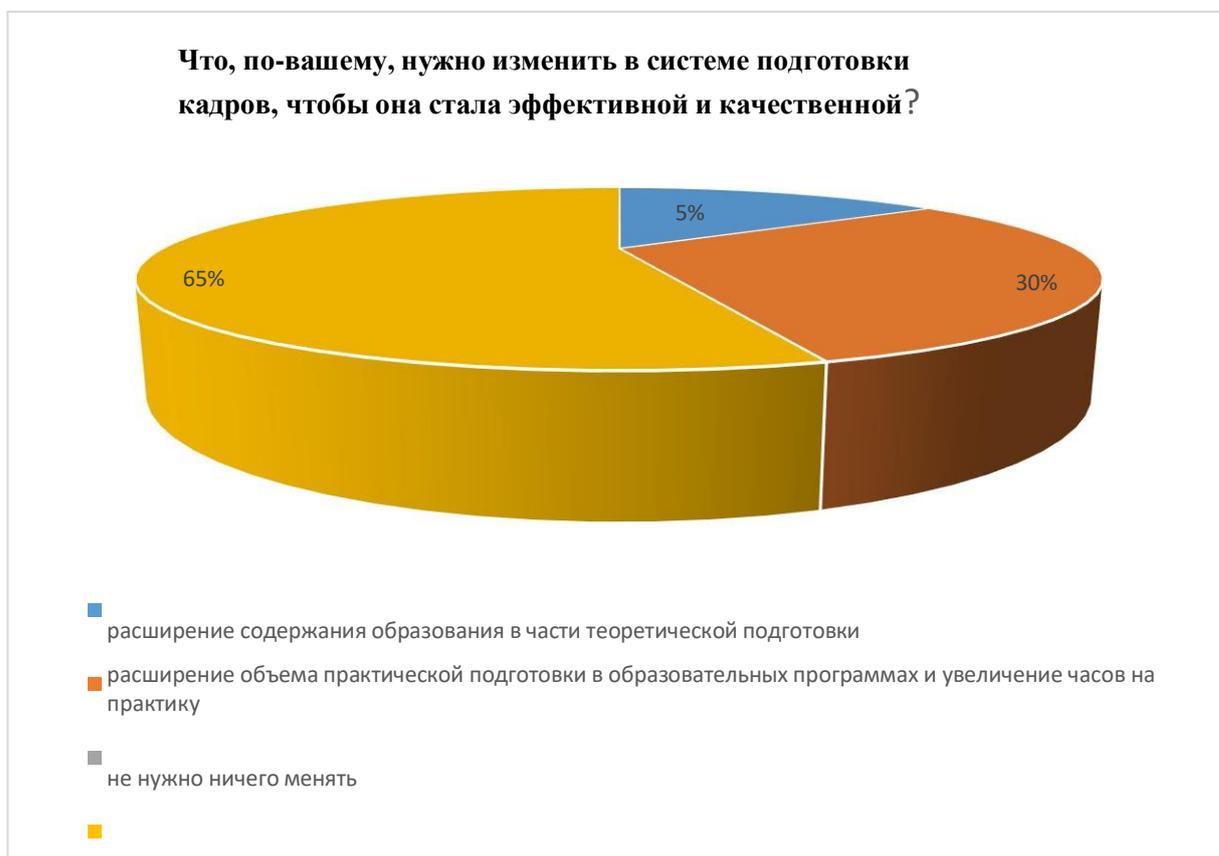
На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 50% не видят такой необходимости; 27% считают, что дополнительное обучение должно быть; 23% довольно часто дополнительно обучают молодых специалистов после приема на работу (диаграмма 6).

Диаграмма 6



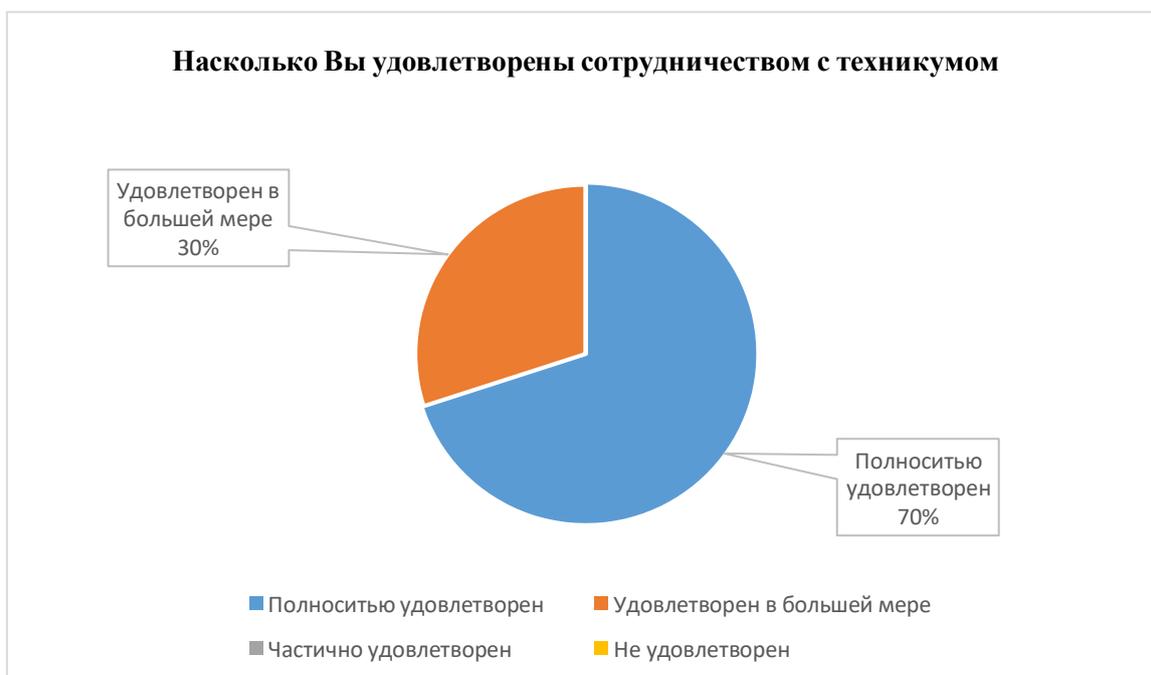
Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 65% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 35% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров

Диаграмма 7



Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом» показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с техникумом (диаграмма 8).

*Диаграмма 8*



### **Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОА ПОУ "Валдайский аграрный техникум" позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в техникума.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников техникума. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.
3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников.